

ESPERTO NEL SETTORE ENERGETICO

Partecipanti	15
Requisiti	Stato di disoccupazione/inoccupazione; Età compresa tra i 21 e i 34 anni Laurea triennale e/o magistrale
Figura professionale	Esperto nel settore energetico Tecnico del risparmio energetico e delle energie rinnovabili. Cod. ISTAT 3.1.3.6.0
Durata	Aula: ore 700 Stage: ore 300 Totale: ore 1.000 Work experience: 3 mesi Percorso creazione d'Impresa: 150 ore
Periodo	Bando: Settembre 2014 Aula: indicativamente metà Ottobre 2014 – fine Febbraio 2015 Stage: indicativamente Marzo/Aprile 2015 Work experience: indicativamente Maggio/Giugno/Luglio 2015
Ente di formazione	CISITA – Formazione Superiore Via del Molo 1/a, La Spezia Tel. 0187578411 www.cisita.it

Contesto: L'esperto nel settore energetico può lavorare sia come libero professionista/lavoratore autonomo che come dipendente in tutte le aziende che fanno parte della filiera energetica e che si occupano degli aspetti relativi all'approvvigionamento, alla produzione, alla distribuzione e vendita di energia elettrica e gas nonché all'energy saving per aziende, pubblica amministrazione e privati.

In particolare, può essere impiegato o offrire i propri servizi presso enti pubblici, soggetti che regolano ed operano nel mercato energetico (come ad esempio l'Autorità per l'Energia Elettrica ed il Gas o il GSE -Gestore del Sistema Elettrico), società di trading, Esco (Energy Service Company), imprese multiutility sia pubbliche che private, associazioni di categoria del comparto elettricità, aziende che operano nel settore della gestione integrata dell'energia per gli enti pubblici e l'industria.

Di questa figura hanno bisogno, inoltre, tutte le imprese del settore industriale che fanno uso di rilevanti quantitativi di energia, ma anche aziende che operano in altri settori, compreso quello della consulenza, del credito e dell'edilizia. Un ulteriore sbocco è rappresentato dagli studi legali che si occupano di tematiche energetico- ambientali.

Compiti: i principali compiti di un esperto nel settore energetico risultano:

- orientarsi e conoscere il mercato dell'energia elettrica e del gas (fornitori, forme contrattuali, tariffe, funzionamento della borsa energia, tecnologie e modelli gestionali, fonti di finanziamento, legislazione del settore) interpretandone l'andamento, facendo previsioni sugli sviluppi futuri ed applicando le metodologie di gestione del rischio;
- studiare, interpretare e padroneggiare le delibere dell'Autorità per l'Energia Elettrica ed il Gas, nonché i principali documenti normativi relativi al settore energetico;
- conoscere ed utilizzare i canali per acquistare l'energia, comprese le nuove modalità presenti sul mercato energetico, in borsa o tramite contratti bilaterali;
- conoscere le modalità di accesso agli incentivi previsti per il mercato energetico;
- ottimizzare i contratti di fornitura energetica, scegliendo quello più adatto alle esigenze aziendali;
- gestire aspetti tecnici, economici e contrattuali relativi ai servizi di trasporto e di dispacciamento dell'energia;
- gestire aspetti legati alla sicurezza ed alla tutela dell'ambiente nell'ambito del sistema energetico;
- offrire consulenza in merito agli aspetti tecnici, gestionali e normativi della produzione di energia;
- effettuare diagnosi energetiche, individuare interventi migliorativi, proporre strategie efficaci in merito all'utilizzazione ed alla produzione di energia e per l'ottimizzazione delle modalità di consumo;
- coordinare interventi complessi per la produzione di energia o di Energy saving in cui sono coinvolti una pluralità di operatori;
- effettuare valutazioni tecniche ed economiche, pianificare e programmare le attività inerenti gli interventi destinati a migliorare l'efficienza energetica (Energy Saving).

Risultato del lavoro:

- acquisizione di energia, secondo tutte le modalità presenti sul mercato energetico;
- gestione di aspetti tecnici, economici e contrattuali relativi ai servizi di trasporto e di dispacciamento dell'energia;
- gestione di aspetti legati alla sicurezza ed alla tutela dell'ambiente nell'ambito dei sistemi energetici;
- preparazione di documentazione di gara nell'ambito del green procurement;
- analisi degli impatti ambientali dell'attività energetica;
- ottimizzazione dei contratti di fornitura energetica, sulla base delle esigenze aziendali;
- consulenze in merito ad aspetti tecnici, gestionali e normativi della produzione di energia;
- coordinamento di interventi complessi in cui sono coinvolti differenti operatori;
- identificazione di azioni efficaci in merito all'utilizzazione ed alla produzione di energia nonché all'ottimizzazione delle modalità di consumo;
- valutazioni tecniche ed economiche relative ad interventi destinati a migliorare l'efficienza energetica (Energy Saving);

PROGRAMMA DIDATTICO DEL CORSO

SISTEMA AZIENDA – 26 ORE

- Interrelazioni impresa e sistema socio-economico
- Strutture aziendali e modelli organizzativi
- Funzioni, processi e ruoli
- Modello economico e finanziario dell'impresa
- Verifica di apprendimento

TUTELA DELLA SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI – 16 ORE

- Formazione generale per i lavoratori – credito permanente (realizzato in modalità FAD)

ATI IL GOLFO FA RETE NEL VERDE

ENTE CAPOFILA



- Panorama normativo in materia di sicurezza sul lavoro
- I principi innovativi del D.Lgs. n°81/2008 e s.m. e i.
- La valutazione dei rischi
- Gli obblighi a carico del datore di lavoro
- Verifica di apprendimento

CERTIFICAZIONE AMBIENTALE – 32 ORE

- Principi di sostenibilità ambientale.
- Politiche ambientali.
- Obiettivi e strategie nell'ambito delle normative ISO 14001 e EMAS.
- Verifica di apprendimento

STRUMENTI D'INFORMATION TECHNOLOGY (ECDL) – 32 ORE

- Elaborazione di testi - Panoramica su Word
- Foglio di calcolo - Panoramica su Excel
- Data base - Panoramica su Access
- Verifica di apprendimento

ENERGIA E AMBIENTE – 48 ORE

- Vettori energetici
- Terminologia tecnica e unità di misura
- Principali tecnologie e reti distributive
- Fluidodinamica
- Efficienza e risparmio energetico
- Verifica di apprendimento

MERCATO DELL'ENERGIA E RUOLO DELL'ENERGY MANAGER – 48 ORE

- Attori nel settore dell'energia
- Ruolo dell'AEG
- Ruolo del GME
- Borsa energetica
- Modelli gestionali innovativi
- Titoli di efficienza energetica
- Competenze e modalità operative dell'Energy Manager
- Verifica di apprendimento

ANALISI ENERGETICA – 76 ORE

- Nozione di bilancio energetico.
- Determinazione del fabbisogno energetico.
- Indicatore dei consumi.
- Classificazione dei consumi.
- Calcolo e disegno impianti termici.
- Calcolo dei fabbisogni e delle dispersioni termiche.
- Bilanci energetici.
- Misuratori di curve di carico e di umidità.
- Rilevatori di fabbisogni termici e di dispersione termica.
- Verifica di apprendimento

LEGISLAZIONE ENERGETICA E DELL'AMBIENTE – 44 ORE

- Elementi di diritto societario.
- Gare, appalti e green procurement.
- Strutture contrattuali.
- Quadro normativo nazionale.
- Intervento comunitario nel settore energetico.
- Contratti di acquisto di energia elettrica e gas.
- Sistema tariffario per la vendita di energia elettrica
- Incentivi agli investimenti
- Modelli contrattuali attinenti alla costituzione e gestione di consorzi.
- Modelli contrattuali attinenti alla costituzione e gestione di ESCO.
- Verifica di apprendimento

PROJECT MANAGEMENT – 40 ORE

- Pianificazione del progetto
- Programmazione e controllo dei tempi
- Preventivazione e controllo dei costi e dei flussi finanziari
- Gestione dei gruppi di progetto
- Verifica di apprendimento

VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI IN RISPARMIO ENERGETICO E PRODUZIONE DI ENERGIA – 40 ORE

- Metodi per l'analisi dei progetti in funzione delle loro categorie.
- Analisi finanziaria e analisi costi-benefici.
- Studi di fattibilità tecnico-economica.
- Project financing.
- Riferimenti normativi.
- Verifica di apprendimento

IMPIANTI TERMICI, ELETTRICI E DI ILLUMINAZIONE – 76 ORE

- Impianti tradizionali per la produzione di energia
- Tecnologie innovative
- Impianti di illuminazione ed illuminotecnica
- Generazione distribuita
- Impianti di ventilazione
- Dimensionamento di massima
- Verifica di apprendimento

FONTI RINNOVABILI – 76 ORE

- Solare termico.
- Fotovoltaico.
- Biomasse.
- Eolico.
- Geotermia.
- Minidraulica.
- Vantaggi rispetto alle fonti fossili in termini economici ed ambientali.
- Dimensionamento ed esercitazioni.
- Visite guidate impianti.
- Verifica di apprendimento.

COGENERAZIONE E TELERISCALDAMENTO – 60 ORE

- Normativa di riferimento sia per gli edifici pubblici che privati
- Tecnologie disponibili sul mercato.
- Cogenerazione, trigenerazione e teleriscaldamento.
- Applicazioni nel settore industriale e civile.
- Dimensionamento ed esercitazioni.
- Visite guidate impianti
- Verifica di apprendimento

EFFICIENZA ENERGETICA DEGLI EDIFICI – 76 ORE

- La legislazione afferente all'efficienza energetica degli edifici.
- Bilancio energetico dell'edificio e procedure di certificazione.
- Le certificazioni LEED, ITACA, CasaClima, BREEM.
- Calcolo della prestazione energetica degli edifici ed analisi di sensibilità per le principali variabili che ne influenzano la determinazione.
- Comfort abitativo.
- Soluzioni progettuali e costruttive/impiantistiche per l'ottimizzazione dei nuovi edifici e del miglioramento degli edifici esistenti.
- Analisi tecnico economica degli investimenti.
- Software per la diagnosi e la certificazione energetica degli edifici CELESTE
- Verifica di apprendimento

STAGE AZIENDALE – 300 ORE

Per ognuno dei 15 partecipanti al corso formativo sono previste 300 ore di stage in aziende del settore energetico, sia in Italia che all'estero. L'inserimento in azienda consentirà all'allievo di applicare e verificare, integrandole ed approfondendole, le conoscenze e le competenze acquisite nei sopra descritti moduli didattici. L'attività di stage si baserà sullo sviluppo di uno specifico progetto, riferito ad una reale problematica aziendale, definito, sia in termini di obiettivi che di programma generale di lavoro, dai referenti aziendali insieme agli allievi stessi. Durante tutta la fase formativa questi ultimi saranno supportati ed assistiti, oltre che dai referenti interni, dal tutor e dal coordinatore del corso, e, in caso di criticità o particolari esigenze individuali, potranno essere organizzati incontri individuali con i consulenti/docenti del corso per eventuali approfondimenti tecnici-metodologici.

MODALITA' DI SELEZIONE

A seguito dell'analisi documentale delle candidature che verranno presentate, le quali dovranno rispettare li requisiti di accesso, i candidati idonei saranno convocati e sottoposti a test psico-attitudinali.

Partendo dei risultati ottenuti dai test, saranno effettuati, con tecniche di psicologia del lavoro applicata alla selezione delle risorse umane, colloqui individuali o di gruppo. Successivamente, sulla base delle competenze, delle attitudini e delle motivazioni degli aspiranti corsisti saranno identificati i 15 giovani partecipanti al percorso formativo e sarà stilata la relativa classifica di selezione, elaborata mediante il calcolo delle medie ponderate dei punteggi ottenuti nei test e nei colloqui da ciascun candidato.